

# 株式会社 ウイル 行動計画

ワークライフバランスをとる為に、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 7年 4月 1日 ~ 令和 10年 3月 31日

## 2. 当社の課題

- 残業時間を平均で見ればひとりあたり月2時間と多くはないものの部署による差が激しい。

## 3. 目標

- 一人当たりの残業を月 20時間以内にする。

## 4.取組内容

残業をしないさせない環境づくり

- 令和 7年 4月~ 各店舗の置ける残業発生の状況把握
- 令和 8年 4月~ 管理職からの残業是正の働きかけ
- 令和 9年 4月~ チーム内の情報共有や上司による優先順位付け