

株式会社 ウイル 行動計画

女性が職場で活躍できる雇用環境の整備を行う為、次のように行動計画を策定する

1. 計画期間

平成 28年 4月 1日 ~ 平成 31年 3月 31日

2. 目標

- 女性管理職（店長輔佐）1名

3. 取組内容

- 仕事と家庭の両立でも女性が働きやすい環境職場の風土づくり
- 管理職育成のための研修実施