

# 株式会社 ウイル 行動計画

女性が職場で活躍できる雇用環境の整備を行う為、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 7年 4月 1日 ~ 令和 10年 3月 31日

## 2. 当社の課題

- ・採用は人物評価を重視しており男女差を設けておらず女性採用比率は低くない。また勤続年数の男女差も大きく差はないが女性の「管理職」に占める割合が低い。

## 3. 目標

- ・店舗の店長 店長補佐 に女性 1 名を配置

## 4.取組内容

### 管理職育成の研修を実施

- ・令和 7年 4月～ 男女問わず管理職育成の為の研修内容を検討
- ・令和 8年 4月～ キャリアアップ研修の実施(管理職候補生)
- ・令和 9年 4月～ 女性の店長 店長補佐登用。